共立建工株式会社

COMPANY PROFILE

自立・共栄・誠実の精神で
地域を盛り上げ、次なる未来へ

成長も進化も

GROWTH & PROGRESS

信頼を守り積み上げるため、さらなる進化を目指す

道路維持・河川維持関係の工事を含む一般土木工事を請け負ってきた共立建工。私たちが強みとするのは小回りのきく対応力と施工品質の確かさ、そして親会社をはじめとする地元企業や団体、行政の皆さまとの繋がりです。地域の安心・安全な生活を支える基盤となるインフラ。その敷設・保全に関わる事業者としてお寄せいただいている信頼に応えるため、日々、技術の研鑽と従業員の育成に取り組んでいます。今後も歩みを止めることなく、親会社である昭和建設の協力子会社として舗装工事の領域にも力を入れていく考えです。

1人に負担が集中しない分業体制で、より働きやすく

近年建設業界で進んでいる働き方改革の動きに合わせ、当社も従業員のワークライフバランス向上に注力しています。「過度な残業はなく、定時退社を励行」「土日祝休み」など、プライベートも充実できる環境なので長く勤めることができます。施工管理の仕事においては現場管理も事務処理も1人の監督が行うというのが従来のやり方でした。これでは現場から事務所に戻った後に書類を作ることとなり残業するのが前提になってしまう。この課題を解消するため、現場担当と事務担当で役割を分け1つの物件の施工管理を行う体制を構築しました。

募集要項

RECRUIT

職 種	土木施工管理
勤務時間	8：00～17：00（休憩1時間） ※1年単位の変形労働時間制（週平均40時間以内）
勤務地	富山県射水市島1315-1
給 与	【1級土木施工管理技士をお持ちの方】月給45万円～ 【2級土木施工管理技士をお持ちの方】月給30万円～
諸手当	通勤手当、時間外手当、役職手当、家族手当、職種手当
昇給・賞与	昇給：年1回、賞与：年2回
休日・休暇	年間休日113日、週休2日（土日祝）、夏季休暇、年末年始休暇、慶弔休暇、有給休暇、育児休暇・介護休業
福利厚生	社会保険完備、定期健康診断、定年制（一律60歳）、勤務延長（上限65歳まで）、復職制度（規程あり）、社員旅行

福利厚生

BENEFITS

福利厚生制度は日々更新中。ITツールでの業務効率化や休暇取得制度の変更など、従業員からの要望や社会の流れをキャッチアップし、さらに一人ひとりが毎日安心して働ける環境をつくっています。

社員旅行

社員自ら企画し、その土地の温泉やグルメを楽しむ社員旅行に出かけています。

熱中症対策

毎年7月頃から暑さが落ち着く頃まで、お茶や塩分補給ができるソフトドリンクを支給。

子育て支援

育児休暇・介護休業に関する労使協定を結び、法律に準拠。気兼ねなく取得ができます。

本社勤務・転勤なし

マイカー通勤OK、無料駐車場完備。U・Iターンでの入社も歓迎です。

勤務延長

定年後も上限65歳まで勤続可能。リタイア後の生活も安心です。

令和6年新築の綺麗なオフィス

和室の休憩室や会議室など従業員の声を取り入れた、過ごしやすいオフィスです。

キャリアパス
CAREER PATHS

成長している手応えを楽しみながら、人に認められる充実感

建設業界で働く醍醐味は手掛けた道路やインフラが地域に役立つことだけではありません。取得できる資格がいくつもあるため、自身の能力・スキルが可視化され周囲から認めてもらえる点も大きなやりがいに繋がります。

STEP 1
多彩なスキルを身につけられる

「車両系建設機械」「クレーン」等の資格を取る技能講習を受けてスキルアップします。

STEP 2
国家資格取得にチャレンジ

必要な実務経験を積んだら「2級土木施工管理技士」資格の取得に挑戦可能です。

STEP 3
一流の技術者と認められる存在に

2級合格でキャリアアップのスタートラインに。1級に向けさらに経験を磨きましょう。

STEP 4
役員のポジションも目指せる

1級取得で職掌が広がり収入も増え、当社なら40歳前後で役員に就くことも可能です。

フォトレポート
PHOTO REPORT

品質の証、ISO9001取得しています。

経営陣とのコミュニケーションも盛ん。

社内風景。設備の整ったオフィスです。

風通しの良さは社員お墨付き。

頑張りを評価し、役員へも早期昇格可能。

冨山を支えます。[雨晴海岸/社員撮影]

取得支援も風土も
SUPPORT & CULTURE

これから手に職をつけ、キャリアを築きたいあなたへ

建設車両の運転資格を取るための技能講習、さらに土木施工管理技士の資格については取得費用を会社で全額負担しています。受験料はもちろんのこと、会場に行くのにかかる交通費、宿泊費、食事代に至るまでフルサポート。外部機関が主催する講習も活用しながら学べるため、勉強に自信がないという方も安心して学習に励むことができます。とはいえ、これらを従業員へ強制することはありません。「将来どんな人材に成長したいか」「どの程度の収入を得たいか」など入社前も入社後もヒアリングし、各自が望むキャリア形成を会社が応援します。

心地いい距離感でコミュニケーションできる環境

現場監督職のみならず職人も多く在籍していること、新人からベテランまで幅広い世代・経験の技術者が活躍していることが当社の特徴です。現場にいる時も事務所にいる時も常に誰かの笑い声が聞こえてくるような、コミュニケーションのよく取れた職場です。業務外で親睦を深める場を設けていますが、これも強制参加ではありません。「大きな物件が終わるからお疲れ様会をしたい」「美味しいものを食べてリフレッシュしたい」「悩みを吐き出し先輩の助言をもらいたい」など、若手社員が好きなタイミングで自由に企画するのが当社流です。

事業内容

SERVICE

くらしの土台を守る事業

富山県射水市内の道路維持・河川維持に関わる工事を中心に請け負う共立建工。新しい道路の敷設や既存の道路の修復、護岸工事などを手掛けることで、地域の生活基盤を守ることに貢献しています。

地域の衛生･産業も支える

ライフラインの工事は道路・河川に関わるものだけではありません。家庭や事業所から出る排水、農地から出る排水を流す下水道管の保全・改修など、各種管工事も長年にわたり従事しています。

災害後のいち早い復旧にも貢献

令和6年能登半島地震によるインフラ被害について共立建工も災害復旧工事に取り組んでいます。自然災害からいち早く立ち直る強靭なまちづくり。そのための技術向上に今後も注力してまいります。

沿革

HISTORY

昭和52年

三社（高田工務店・松本建設・花田建設）合併により富山県射水郡大門町（現　射水市）二口2943番地に共立建工株式会社設立

昭和57年

労働大臣表彰受賞

平成16年

ISO9001取得

令和4年

代表取締役会長松本隆義死去に伴い浦田秀明代表取締役社長に就任／富山県射水市島1354−1から富山県射水市上条333に本社移転／昭和建設株式会社発行全株式取得に伴い子会社になる

令和6年

富山県射水市島1315−1に本社完成移転

研修制度

TRAINING

全員に丁寧な教育を行う安心体制

人材育成にかかる労力・コストは惜しみません。業界経験や資格の有無に関わらず入社後は最低3ヶ月以上かけて教育。担当社員が新人と一緒に行動しながら当社での業務フローをレクチャーします。

基礎から学び無理なくスタート

未経験の方には現場写真の撮影や整理などの現場補助、書類作成の補助から仕事を割り振り。現場の動きや工事の流れを安心して学べるよう、一人ひとりのペースに合わせて教育していきます。

専門的なスキルも徐々に習得

現場で行う管理業務や関係者間のコミュニケーションに慣れてきたら、CADソフトでの施工図の作成、工事にかかる費用を算出する積算業務など、内勤業務も同時並行で身につけていきましょう。

代表陣メッセージ
MESSAGE

人がいきいきと働き、自身の未来を見据えられる会社づくり

自立、共栄、誠実の精神のもと、従業員の人格向上と誠実な仕事を第一に幅広い分野の土木工事に従事してまいりました。人の力があってこその事業であること、目標を持って仕事に取り組むことの充実感を得てほしいという想いから、社内での教育に加え親会社で舗装工事を学べるようにしていること、教育環境が整っていることは当社の強みです。会社の看板に仕事が集まるのではなく従業員個人の仕事ぶりに引き合いが集まるような、お客様から信頼される技術者を育て上げることは我々の命題と考えています。2024年12月には社屋を新築・移転し、働く環境を大きく刷新しました。WEB会議用の最新設備を備えた会議室や横になって休憩できる畳敷きの和室を設けるなど、従業員の意見を反映した設計となっています。また日々着用する作業着についても従業員の声を集約して選んだものを採用。このように、現場の声に耳を傾けそれをかたちにする、ボトムアップでの会社づくりを当社では大切にしています。配偶者と共働きで仕事と子育てを両立する子育て世代の従業員もいますから、お子さまの行事や通院等で休暇制度を活用してもらえるよう、会社から積極的にアナウンスしています。

代表取締役社長　浦田 秀明（写真右）
副社長　島谷 卓（写真左）

インタビュー
INTERVIEW

地域に貢献するという意義、チームで成し遂げる達成感が魅力

以前は建設会社での勤務を経て独立し、個人事業主として施工管理の仕事を請け負っていました。ただ、会社員という立場で働く方が不安定さがなく将来も安心ではないかと転職を考え、私の知人が共立建工に勤めていた縁もあり、この会社には紹介というかたちで入社しました。現在は2024年1月に発生した能登半島地震によって壊れた道路の修復工事に携わっています。射水市でも被害を受けた場所がいくつもあり、現在(2026年1月時点)も北陸は復旧の途上という状況で、業界一体となって奮闘しています。現場の体制を構築し管理するこの仕事は工事の品質や安全・人・もの・予算と見るべき項目が多く、天気などの不確定要素もあり、事前の計画通りに運ばないことも少なくありません。ひと筋縄ではいかない面もあるからこそ、一緒に働くメンバーとのコミュニケーションや連携がうまく行った時、そして予定通りの工期で終えられた時の達成感は格別ですね。そういう面白さをぜひ多くの人に味わってほしいです。新入社員の方に対しては私をはじめ既存社員が丁寧に教えますし、基本的にどの現場もチームでトライするので不安なく仕事に取り組めるはずですよ。

施工管理／2024年入社
宮崎

インタビュー
INTERVIEW

自分の成長を実感できる、手応えのある仕事だから熱中できる

前の会社では店長職としてペットショップの運営に携わっていましたが、理想のキャリアステップが歩めず、「40代、50代になった自分にどんな人材としての価値があるか」など将来のことを考え、思い切って異業種に挑戦してみようと転職を決めました。体を動かすことが私自身好きだったこともあり、建設業に興味を持って共立建工に応募。面接で実際に社員に会い、お話をする中で「ここなら自分の子どもにも自慢できる仕事ができる」という期待が芽生え、一から始めてみようと決意しました。入社後、これまで道路や河川、田んぼ、宅地造成の工事に携わってきましたが、特に宅地造成の仕事が個人的に思い出深いです。スムーズな段取りを自分なりに考え上司に提案するなど、入社してから培った知識や経験を発揮でき、スキルアップを実感した案件でした。現在は「1級土木施工管理技士」の資格取得を目指していて学科試験を合格したところで、より実務能力が問われる二次試験に備えて勉強に取り組んでいます。会社からのサポートの一環で外部の試験対策講座へ通わせてもらっているので、わからないことがあっても解消しやすく助かっています。一発合格できるよう頑張ります！

インフラ整備サポート／2024年入社
天井

ABOUT US

本　社：　〒 939-0254　富山県射水市島1315-1

代　表：　代表取締役社長 浦田 秀明

設　立：　1977年（昭和52年）4月

資本金：　2,250万円

事　業：　土木工事、建築工事、都市土木工事

https://kyouritu-k.co.jp/